Organigrama de **rendición de cuentas**
Campus Monterrey

Pastor de Campus
Lauro de la Garza

- LDR
- Cuidar y desarrollar el equipo local, transmitiendo nuestro VTO.
- Identificar y desarrollar líderes.
- Desarrollar acercamiento relacional con personas claves de la iglesia (Voluntarios, donadores).
- Cuidar que hayan los espacios/ambientes que permitan el cuidado y crecimiento espiritual del campus según nuestro modelo de iglesia.
- Tomar responsabilidad por la salud financiera del campus.
- Asegurar el buen desarrollo de todos los ambientes y áreas del campus.
- Asegurar un alto estándar en la comunicación apegado a nuestro modelo comunicacional.

SPD
Diego Orbe

- LDR
- Liderar al equipo SPD a través del Director de Producción y Project Manager.

SPD Project Manager
Ana Muñoz

- LDR
- Dirección de áreas de servicio de SPD.
- Asistir al Director de Producción en proyectos especiales que sean responsabilidad de SPD.
- Mantener la planificación del área de SPD y los eventos generales del campus.
- Implementar las ideas acordadas en las juntas creativas y de planeación.
- Facilitar Eventos especiales del campus.
- Coordinar la implementación de las series en el campus.
- Representar el equipo SPD a otras áreas.
- Administración de recursos presupuestados para el área.

Productor
Ronnie Piñeiro

- LDR
- Desarrollar el Equipo de Producción.
- Seguimiento de la estrategia del Departamento de Programación de Servicio.
- Administración y mantenimiento del equipo del auditorio principal y estudiantes.
- Dirigir la producción del domingo.
- Producción de eventos locales del campus.
- Dirección de VIDAIN Music.
- Dirección musical de todos los ambientes (adultos y familia).

Coordinación de administración
Ángeles Cuahonte

- LDR
- Administrar y optimizar los recursos de acuerdo a los lineamientos de la organización.
- Presentar al Pastor del campus la información financiera de manera oportuna, precisa y clara.
- Cuidar, distribuir responsablemente y multiplicar los recursos recibidos.
- Cuidar y conocer a los dadores para determinar la salud financiera del campus.
- Estar al dia con los temas legales y contables.
- Gestionar la nomina del campus.

Coordinación de Instalaciones
Rafael Torres

- LDR
- Trabajar para la seguridad y experiencia de los invitados dentro de las instalaciones. (Limpieza, aroma, temperatura, fumigación, etc).
- Supervisar compras de suministros, equipos, accesorios, etc. y su respectivo mantenimiento. (Pólizas de seguro, garantias, etc).
- Supervisar proyectos de remodelaciones pequeñas.
- Llevar adelante temas de Protección Civil y Seguridad.
- Supervisar eventos dentro de las instalaciones del Campus. (Juntas de Staff, Noches de lideres, Be Rich).

Kids
Betsaida Sánchez

- LDR
- Apoyar a los líderes de Waumba Land y de UpStreet para la implementación y ejecución de los ambientes.
- Desarrollar a sus equipos en liderazgo, visión, modelo.
- Equipar a sus equipos en sus roles específicos.
- Definir junto a su equipo la estrategia de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Elaboración y uso de presupuesto de los ambientes.

Students
Pili Bogle

- LDR
- Apoyar a los líderes de TR, I/O y TLR para la implementación y ejecución de los ambientes.
- Desarrollar a sus equipos en liderazgo, visión y modelo.
- Equipar a sus equipos en sus roles específicos.
- Definir junto a su equipo la estrategia de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Evaluación y seguimiento de los ambientes para asegurar una ejecución sobresaliente. (KPI's)
- Elaboración y uso de presupuesto de los ambientes.

SPD Transit
Marlet Arenas

- LDR
- Reclutar y desarrollar voluntarios de su área.
- Cuidar, desarrollar y equipar al equipo por medio de diversos recursos.
- Reclutar y capacitar a voluntarios para el desarrollo del ambiente.
- Evaluar el ambiente para asegurar una ejecución sobresaliente por medio de los KPI's.
- Organización de presupuesto del ambiente.
- Asistir a las reuniones de planeación y evaluación. Cada trimestre y cada semestre.
- Asistir a noches de VIDAIN y de desarrollo.
- Estar activo en los grupos de Whatsapp contestando en un periodo de 24 hrs como máximo.
- Inversión de tiempo semanal: 15 horas para planear, dirigir, desarrollar y cuidar.
- Fortalecer la cultura.

Adultos
Gabriela Hernández

- LDR
- Definir la dirección estratégica del ministerio.
- Liderar y desarrollar al equipo de adultos para la implementación de ambientes como: Red de cuidado, Grupos y Conexión.
- Reclutar y capacitar a los líderes y los voluntarios.
- Guiar a los adultos de la iglesia a involucrarse en los ambientes del ministerio de adultos.
- Inspirar a los adultos a involucrarse en la misión de la iglesia: Conectarse, servir, invitar y dar.

Formación y Discipulado
Lisset Nieves

- LDR
- Definición Estratégica y Visión del Discipulado Integral.
- Facilitación del Encuentro Profundo y el Discernimiento Espiritual.
- Desarrollo de Contenido y Programas de Crecimiento.
- Liderazgo, Capacitación y Mentoreo de Equipos de Discipulado.
- Creación de Comunidades de Apoyo y Conexión.
- Inspirar una Fe Viva y Misionera.

Red de Cuidado
Ruth Ayala

- LDR
- Pastorear (dirigir, cuidar y desarrollar) a los coordinadores de área y consejeros.
- Reclutar y desarrollar nuevos consejeros.
- Monitorear la salud y efectividad de los procesos de Pre-matrimoniales, ReNuevo, Oasis y contención.
- Supervisar que las bases de datos de consejeros y aconsejados estén actualizadas.
- Participar en la planeación y ejecución de los eventos de capacitación.

Grupos
Mónica Romero

- LDR
- Pastorear (dirigir, cuidar y desarrollar) a los coordinadores de área, mentores y líderes de grupos.
- Reclutar y desarrollar nuevos líderes.
- Monitorear la salud y efectividad de los grupos incluyendo la multiplicación.
- Supervisar que las bases de datos de los grupos y los participantes estén actualizadas.
- Participar en la planeación y ejecución de los eventos de capacitación y conexión.
- Desarrollar los procesos y herramientas necesarias para el desarrollo de los líderes.