Organigrama de **rendición de cuentas**
Campus Saltillo

Pastor de Campus
Luis Fragoso

- LDR
- Cuidar y desarrollar el equipo local, transmitiendo nuestro VTO.
- Identificar y desarrollar líderes.
- Desarrollar acercamiento relacional con personas claves de la iglesia (Voluntarios, donadores).
- Cuidar que hayan los espacios/ambientes que permitan el cuidado y crecimiento espiritual del campus según nuestro modelo de iglesia.
- Tomar responsabilidad por la salud financiera del campus.
- Asegurar el buen desarrollo de todos los ambientes y áreas del campus.
- Asegurar un alto estándar en la comunicación apegado a nuestro modelo comunicacional.

SPD
Heidi Rincón

- LDR
- Desarrollar el equipo de Programación de Servicios.
- Diseño y seguimiento de la estrategia de Programación de Servicios.
- Reclutamiento y desarrollo de voluntarios.
- Administración y mantenimiento de los recursos asignados al área.
- Dirección del campus con el equipo de liderazgo local.

Productor de Escena
José Manuel Sánchez

- LDR
- Diseño y seguimiento de la estrategia del área.
- Reclutar y desarrollar a voluntarios para el área.
- Desarrollo técnico de las áreas de Música, Audio, Luces y Stage.
- Dirección musical de todos los ambientes (adultos y familia).
- Administración de los recursos asignados al área.

Coordinación de administración
Ariana Gerardo

- LDR
- Administrar y optimizar los recursos de acuerdo a los lineamientos de la organización.
- Presentar al Pastor del campus la información financiera de manera oportuna, precisa y clara.
- Cuidar, distribuir responsablemente y multiplicar los recursos recibidos.
- Cuidar y conocer a los dadores para determinar la salud financiera del campus.
- Estar al dia con los temas legales y contables.
Gestionar la nomina del campus.

Coordinación de Instalaciones
Irma Rocha

- Trabajar para la seguridad y experiencia de los invitados dentro de las instalaciones. (Limpieza, aroma, temperatura, fumigación, etc).
- Supervisar compras de suministros, equipos, accesorios, etc; y su respectivo mantenimiento. (Pólizas de seguro, garantias, etc).
- Supervisar proyectos de remodelaciones pequeñas.
- Llevar adelante temas de Protección Civil y Seguridad.
- Supervisar eventos dentro de las instalaciones del Campus. (Juntas de Staff, Noches de líderes, Be Rich).

Kids
Patricia Rivera

- LDR
- Apoyar a los líderes de Waumba Land y de UpStreet para la implementación y ejecución de los ambientes.
- Desarrollar a sus equipos en liderazgo, visión, modelo.
- Equipar a sus equipos en sus roles especificos.
- Definir junto a su equipo la estrategia de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Elaboración y uso de presupuesto de los ambientes.

Students
Andrés y Soray Tamez

- LDR
- Apoyar a los líderes de TR, I/O y TLR para la implementación y ejecución de los ambientes.
- Desarrollar a sus equipos en liderazgo, visión y modelo.
- Equipar a sus equipos en sus roles especificos.
- Definir junto a su equipo la estrategia de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Evaluación y seguimiento de los ambientes para asegurar una ejecución sobresaliente. (KPI's)
- Elaboración y uso de presupuesto de los ambientes.

Adultos
Alejandro y Anita Fernández

- LDR
- Definir la dirección estratégica del ministerio.
- Liderar y desarrollar al equipo de adultos para la implementación de ambientes como: Red de cuidado, Grupos y Conexión.
- Reclutar y capacitar a los líderes y los voluntarios.
- Guiar a los adultos de la iglesia a involucrarse en los ambientes del ministerio de adultos.
- Inspirar a los adultos a involucrarse en la misión de la iglesia: Conectarse, servir, invitar y dar.

Grupos
Aydee Escorza

- LDR
- Pastorear (dirigir, cuidar y desarrollar) a los coordinadores de área, mentores y líderes de grupos.
- Reclutar y desarrollar nuevos líderes.
- Monitorear la salud y efectividad de los grupos incluyendo la multiplicación.
- Supervisar que las bases de datos de los grupos y los participantes estén actualizadas.
- Participar en la planeación y ejecución de los eventos de capacitación y conexión.
- Desarrollar los procesos y herramientas necesarias para el desarrollo de los líderes.