Organigrama de **rendición de cuentas**
Campus CDMX

Pastor de Campus
Jair de la Garza

- LDR
- Tomar responsabilidad por la salud financiera del campus.
- Asegurar un alto estandar en la comunicación apegado a nuestro modelo comunicacional.

Pastor Ejecutivo
Eulises Gil

- LDR
- Cuidar y desarrollar el equipo local, transmitiendo nuestro VTO.
- Identificar y desarrollar líderes
- Desarrollar acercamiento relacional con personas claves de la iglesia (Voluntarios, donadores).
- Cuidar que hayan los espacios/ambientes que permitan el cuidado y crecimiento espiritual del campus.
- Asegurar un alto estándar en la comunicación apegado a nuestro modelo comunicacional.

SPD
Priscilla Solís

-LDR
- Desarrollar el equipo de Programación de Servicios.
- Diseño y seguimiento de la estrategia de Programación de Servicios.
- Reclutamiento y desarrollo de voluntarios.
- Liderar y desarrollar al equipo de Atención al invitado y Conexión.
- Administración y mantenimiento de los recursos asignados al área.
- Dirección del campus con el equipo de liderazgo local.
- Desarrollo técnico de las áreas de Luces, Audio, Media y Stage.

Director Musical
Joss Che

- LDR
- Diseño y seguimiento de la estrategia del área.
- Reclutar y desarrollar a voluntarios para el área.
- Desarrollo técnico de las áreas de Música.
- Dirección musical de la reunión de adultos.

Coordinación de administración
Juliana Mejía

- LDR
- Administrar y optimizar los recursos de acuerdo a los lineamientos de la organización.
- Presentar al Pastor del campus la información financiera de manera oportuna, precisa y clara.
- Cuidar, distribuir responsablemente y multiplicar los recursos recibidos.
- Cuidar y conocer a los dadores para determinar la salud financiera del campus.
- Estar al día con los temas legales y contables.
- Gestionar la nomina del campus.

Coordinación de Instalaciones
Fernanda Villela

- Trabajar para la seguridad y experiencia de los invitados dentro de las instalaciones.(Limpieza, aroma, temperatura, fumigación, etc.)
- Gestionar los espacios requeridos para el desarrollo de las actividades y eventos especiales del campus .
- Manejar el inventario de equipos por área y programar los mantenimientos preventivos.
- Evaluar temas de Protección Civil y Seguridad.

Kids
Karlos Barrios

- LDR
- Apoyar a los líderes de Waumba Land y de UpStreet para la implementación y ejecución de los ambientes.
- Desarrollar a sus equipos en liderazgo, visión, modelo.
- Equipar a sus equipos en sus roles específicos.
- Definir junto a su equipo la estrategia de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Elaboración y uso de presupuesto de los ambientes.

Bebés y Maternal
Priscilla Solís

- Proporcionar material del mes para llevar con los niños.
- Proporcionar tarjeta para padres mensual.

Students
Eulises Gil

- LDR
- Liderar All Youth y TLR en la implementación y ejecución de los ambientes.
- Desarrollar a sus equipos en liderazgo, visión y modelo.
- Equipar a sus equipos en sus roles específicos.
- Definir junto a su equipo la estrategia de los ambientes.
- Reclutar y capacitar a voluntarios necesarios para el desarrollo de los ambientes.
- Evaluación y seguimiento de los ambientes para asegurar una ejecución sobresaliente. (KPI's)
- Elaboración y uso de presupuesto de los ambientes.

Adultos
Eulises Gil

- LDR
- Definir la dirección estratégica del ministerio.
- Liderar y desarrollar al equipo de adultos para la implementación de ambientes de Grupos.
- Reclutar y capacitar a los líderes y voluntarios.
- Guiar a los adultos de la iglesia a involucrarse en los ambientes del ministerio de adultos.
- Inspirar a los adultos a involucrarse en la misión de la iglesia: Conectarse, servir, invitar y dar.

Grupos
Eulises Gil

- LDR
- Pastorear (dirigir, cuidar y desarrollar) a los coordinadores de área, mentores y líderes de grupos.
- Reclutar y desarrollar nuevos líderes.
- Monitorear la salud y efectividad de los grupos incluyendo la multiplicación.
- Supervisar que las bases de datos de los grupos y los participantes estén actualizadas.
- Participar en la planeación y ejecución de los eventos de capacitación, generosidad y conexión.
- Desarrollar los procesos y herramientas necesarias para el desarrollo de los líderes.